



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Первичная профсоюзная организация
МБДОУ «Ёлочка» д.Лукьяновка
Становлянского муниципального района Липецкой области**

399700, Липецкая обл., Становлянский р-н, с. Становое, ул. Парковая, д. 17 Тел.: 8
(47476) 2-81-49

**ПРОТОКОЛ № 8
заседания общего собрания трудового коллектива МБДОУ «Ёлочка»
д.Лукьяновка
от 27.01.2023 г.**

**Председатель профсоюзного комитета:
Заведующий МБДОУ «Ёлочка» Панченкова С.Н.
Секретарь собрания: Ширнина Н. В.
Численность работников МБДОУ «Ёлочка»:
Присутствовали: 10
Отсутствовали: 0**

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет о выполнении условий коллективного договора за период август 2022 - январь 2023 г.
СЛУШАЛИ: Заведующего МБДОУ «Ёлочка» Панченкову С.Н., председателя ПК Распопову Л.П.о выполнении условий коллективного договора за период с август 2022 по январь 2023 г.

Раздел 1. Общие положения

Коллективный договор заключен между работодателем и работниками, он является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБДОУ «Ёлочка» д.Лукьяновка.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, а также на работников, заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

Стороны коллективного договора обязуются проводить обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании (конференции) работников организации не реже одного раза в год.

За отчетный период работодателем, профсоюзным комитетом и работниками были

выполнены все условия касательно данного раздела.

Работодатель и профсоюзный комитет в месячный срок со дня подписания коллективного договора довели его содержание до сведения всех работников образовательной организации.

Работодатель ознакомил принимаемых на работу в образовательную организацию работников с коллективным договором под роспись до подписания трудового договора.

Раздел 2. Обязательства в области конструктивного взаимодействия и совместной деятельности сторон

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись все условия касательно данного раздела.

В целях осуществления конструктивного взаимодействия и совместной деятельности по вопросам реализации положений коллективного договора стороны строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, государственно-общественного управления образованием; соблюдают предусмотренные коллективным договором обязательства и договоренности, а также положения отраслевых соглашений (регионального, муниципального), распространяющихся на работодателя и работников; совместно рассматривают предоставляемую работодателем профкому информацию о выполнении показателей эффективности деятельности образовательной организации по управлению финансовыми ресурсами, связанными прежде всего с оплатой труда работников, информацию об остатках финансовых средств на расчетном счете образовательной организации и другую информацию по социально-трудовым вопросам; взаимно обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в одностороннем рассмотрении вопросов, не включенных в коллективный договор, но представляющих взаимный интерес.

Раздел 3. Трудовые отношения

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись условия касательно данного раздела.

Массовые увольнения работников в связи с сокращением численности штата отсутствовали.

Увольнения по собственному желанию: 2

Вновь поступившие на работу: 2

Поощрения:

Раздел 4. Подготовка, дополнительное профессиональное образование и аттестация педагогических работников

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись условия касательно данного раздела.

Коллективным договором предусмотрено право на профессиональную переподготовку и повышение квалификации. За отчетный период профессиональную переподготовку работники МБДОУ «Ёлочка» . Курсы повышения квалификации прошли: 2

Аттестацию за это время работники не проходили.

Раздел 5. Рабочее время и время отдыха

За отчетный период выполнялись все условия данного раздела.

Норма продолжительности рабочего времени не превышала установленного законом, применялась пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Привлечение к сверхурочным работам за отчетный период отсутствовало.

График очередных отпусков был утвержден (Приказ № 79) заведующей и согласован с ПК в установленный срок.

Сотрудников, воспользовавшихся в отчетном периоде правом получения длительного отпуска сроком до 1 года, нет.

Раздел 6. Оплата и нормирование труда

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись условия касательно данного раздела.

Оплата труда работников МБДОУ «Ёлочка» д.Лукияновка осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Ёлочка» д.Лукияновка (утв. Приказом № 49 от 09.08.2023.)

Заработная плата выплачивалась работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме путем перевода в кредитную организацию по заявлению работника. Без задержки.

Раздел 7. Охрана труда и здоровья

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись все условия касательно данного раздела.

Соблюдались требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

Осуществлялся контроль за безопасностью жизнедеятельности в образовательной организации, состоянием условий и охраны труда, выполнением коллективного договора в части охраны труда, Соглашения по охране труда.

Работники организации проходили плановые медицинские осмотры.

В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа работодатель проводились профилактические мероприятия.

В соответствии с требованиями законодательства РФ по охране труда и проведению санитарно-противоэпидемических и лечебно-профилактических мероприятий, предусмотренными ТК РФ и ФЗ от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» работодатель обеспечил доступность вакцинации против гриппа для работающих, а также организовал среди сотрудников информационно-разъяснительную работу о важности и эффективности иммунизации против гриппа; обеспечил проведение вакцинации от коронавирусной инфекции (COVID-19), согласно календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

Раздел 8. Социальные гарантии, льготы и компенсации

Стороны договорились осуществлять в образовательной организации следующие меры социальной поддержки работников: при наличии средств по фонду оплаты труда оказывать материальную помощь в связи с:

- рождением (усыновлением) ребенка;
 - достижением работника возраста 60 (для женщин - 55) лет (при достижении возраста 50 лет материальная помощь выплачивается в размере 50 % от указанных выплат);
 - длительной болезнью работника (более 1-го месяца), члена (членов) семьи: супруга, родителей и детей (усыновителей и усыновленных);
 - проведением платных операций;
 - приобретением дорогостоящих лекарственных препаратов;
 - работникам-инвалидам;
 - в случае смерти близкого родственника;
 - в случае стихийных бедствий и других случаев утраты имущества.
- За отчетный период таких событий не было.

Раздел 9. Поддержка молодых педагогов

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись условия касательно данного раздела.

С целью развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодых педагогов стороны совместно:

- содействовать профессиональной и социальной адаптации, закреплению на рабочих местах и профессиональному росту молодых педагогов; организации методического сопровождения молодых педагогов в первый год их работы;
- способствуют привлечению молодых педагогов к реализации региональных, муниципальных образовательных проектов и социально значимых мероприятий;
- поддерживают молодёжный досуг, содействуют в формировании у молодых педагогов здорового образа жизни через вовлечение в физкультурно-оздоровительную и спортивную деятельность.

Раздел 10. Гарантии профсоюзной деятельности

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись условия касательно данного раздела.

В целях создания условий для эффективной деятельности первичной профсоюзной организации и её выборных органов в соответствии с ТК РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными ФЗ и НПА Липецкой области, отраслевыми соглашениями, коллективным договором, работодатель соблюдал права и гарантии первичной профсоюзной организации, установленные законодательством, соглашениями и коллективным договором; не допускал ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иных форм воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в Профсоюзе или профсоюзной деятельностью; безвозмездно предоставлял профкому помещения для проведения заседаний, собраний, конференций, а также предоставлял возможность размещения информации профкома в доступном для всех работников месте и т.п., а Профсоюз содействовал в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда и обеспечение социальной поддержки работников образовательной организации.

Постановили: Считать работу по выполнению условий коллективного договора выполненной в полном объеме.

Голосовали: «за» 10 - чел., «против» - 0 чел., «воздержались» - 0 чел.

Заведующий МБДОУ «Ёлочка» д.Лукияновка Панченкова С.Н.

Председатель ПК МБДОУ «Лукияновка» - Распопова Л. П.

Секретарь собрания (воспитатель) – Ширнина Н. В.